

Załącznik nr 4 do Regulaminu rekrutacji uczestników projektu „Nowa praca z KSSE” - ścieżka samozatrudnienia

.....
Miejscowość, data

.....
Pieczęć zakładu pracy

ZAŚWIADCZENIE ZAKŁADU PRACY O PRZYCZYNACH ROZWIĄZANIA UMOWY

(w przypadku gdy przyczyna dokonanego zwolnienia nie wynika jednoznacznie ze świadectwa pracy/wypowiedzenia stosunku służbowego/ wypowiedzenia umowy cywilno-prawnej lub utrata pracy była związana z nieprzedłużeniem umowy o pracę/stosunku służbowego)

.....z siedzibą przy..... zaświadcza, że
/nazwa zakładu pracy/ /adres siedziby zakładu pracy/

Pan/Pani jest/był(a) zatrudniony/a w
/imię i nazwisko pracownika/ /nazwa zakładu pracy/

na podstawie stosunku pracy/stosunku służbowego/umowy cywilno-prawnej* obowiązującej do dnia

Jednocześnie zaświadcza się, że zatrudnienie ustało/ustanie* w wyniku wypowiedzenia umowy o pracę/ wypowiedzenia stosunku służbowego/wypowiedzenia umowy cywilno-prawnej/ nieprzedłużenia zawartej na czas określony umowy o pracę/stosunku służbowego* z przyczyn niedotyczących pracownika¹.

Zaświadczenie wydane na potrzeby projektu w ramach Poddziałania 7.4.2. RPO WSL na lata 2014-2020 „Nowa praca z KSSE” (numer projektu: RPSL.07.04.02-24-0BB0/20).

.....
podpis osoby/osób uprawnionych do reprezentowania zakładu

¹ Przyczyna niedotycząca pracownika, czyli leżąca po stronie zakładu pracy - obejmuje następujące przypadki:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.